

Mercado Laboral en Guatemala: Situación y Perspectivas 2025

Fredy Gómez, MGPP, ME*, MF

fgomez@cardinal.com.gt

/ Cardinal®, Guatemala mayo de 2025 / Escenarios a mayo de 2025

En el Marco del curso

Impacta 101: Herramientas para enfocar el diseño de proyectos de desarrollo al logro de resultados e impactos



Programa de Gerencia para
Proyectos de Desarrollo®

Recursos | Cardinal
Aprendizaje en línea | Curso en Línea

 28/29 Mayo  14:30-16:30 Horas

Actualmente asesor de empresas y consultor/evaluador de programas y proyectos de empleo en organismo internacional, profesor de planificación del desarrollo en San Carlos y Director de Cardinal®.

En el pasado cercano, he tenido la oportunidad de prestar servicios de diseño, monitoreo y evaluación en intervenciones que han mejorado el bienestar de la niñez, la juventud, mujer y comunidades con intervenciones en salud, medios de vida, empleo, ambiente, comercio, WASH y seguridad alimentaria, entre otros, en territorios de Guatemala y Centroamérica, para organizaciones de la cooperación internacional, oenegés y empresas.

En un pasado ahora un tanto lejano, dirigí equipos que diseñaron y ejecutaron exitosas políticas, programas y proyectos públicos, por más de 20 años.

Me gusta la música, de todo tipo.

Creo en el llamado a la acción de Cardinal®

!Empodérate con Datos!





Oferta

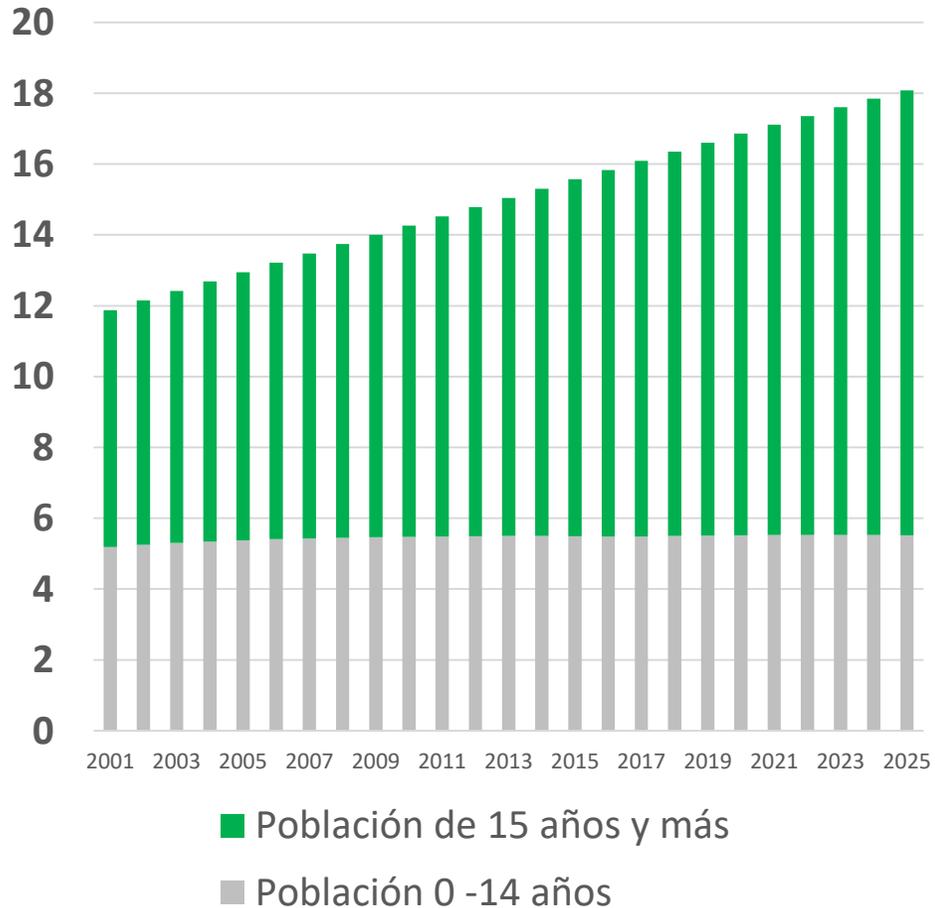
Mercado laboral
Resultados



Demanda

Población 2025. Millones de personas

Población de Guatemala.
Por grupos de edad. 2001-2025



Fuente: Elaboración propia con datos de proyecciones de población XII Censo de Población y VII de vivienda.

18.06 (100%)

Población Total :
Residente en Guatemala

12.56 (69.48%)

Población en edad de
trabajar 15 años y +.

Tendencia
creciente.

5.52 (30.52%)

0- 14 años.

Estable

Ficha Técnica. Se toman 15 años o más como un estándar internacional de la población en edad de trabajar, lo cual no implica que existan personas menores de 15 años que efectivamente trabajan.

Población 2025

Millones de personas.

Clasificación según situación
en el mercado laboral.

18.06 (100%)

Población Total
Residente en Guatemala

12.56 (69.48%)

15 años y +

5.52 (30.52%)

0- 14 años.

7.96 (44.03%)

Población
Económicamente
Activa

4.60 (25.45%)

Población
Económicamente
Inactiva

7.80 (43.17%)

Población
ocupada

0.16 (0.86%)

Población
desempleada

2.98 (16.46%)

Actividades
exclusivamente del
hogar, **98% Mujeres.**

1.00 (5.53%)

Estudiantes

0.63 (3.46%)

Otros

Ficha Técnica. La PEA se estima por elasticidad. La población ocupada se estima por varias metodologías por componentes, dejando la población desempleado como residuo.

Algunos resultados del mercado laboral en 2025

1. Tasa específica de ocupación	98.04%
2. Tasa de desempleo abierto	1.96%

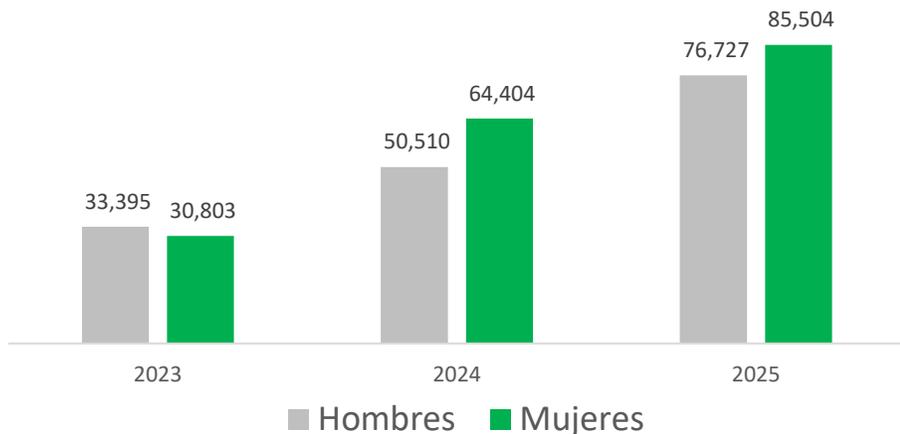
En 2025, **250,000** personas extra buscarían ingresar al mercado laboral. Cerca de **100,000** serían absorbidos en nuevos puestos formales (cotizantes al IGSS), por lo que **150,000** se repartían en contratos formales temporales o en la informalidad, siendo este el mecanismo que haría que la tasa especificación siga siendo alta (98.04%) y la de desempleo abierto siga siendo baja (1.96%).

Ficha Técnica. Los datos parten del computo de los indicadores dadas las proyecciones.

Algunos resultados del mercado laboral en 2025

1. Tasa específica de ocupación	98.04%
2. Tasa de desempleo abierto	1.96%
3. Mujeres que realizan exclusivamente actividades en el hogar	2.92 M

Incremento interanual del empleo formal* por sexo. Número de personas



* Formal es IGSS

Fuente: Elaboración propia con cálculos propios basado en datos 2023 y 2024 de IGSS.

De los nuevos empleos, **las mujeres continuarían aumentado su incorporación**, siguiendo la tendencia de los últimos años (10-15% más que hombres en lo formal).

Dicha incorporación **se da por mujeres que ingresan a la PEA pero también de mujeres que “salen de casa”**; en 2018 eran 3 millones, en 2025 serían 2.92 millones, de haber seguido el ritmo sin incorporación hubiesen sido 3.4 millones. Se presume que la mayor incorporación está en empleo propio, dado el perfil socioeconómico de las mujeres en esta categoría.

Desde luego, dicha incorporación incluye desafíos como el uso de tiempo para tareas del hogar, costos de movilización, y en algunos casos efecto indeseados como aumento del trabajo infantil en el emprendimiento.

Se estiman elasticidades por sector considerando crecimiento por sectores (real), peso por sector, tanto por ENCOVI como por IGSS, y crecimiento formal considerando datos de IGSS.

Factores de demanda que condicionan los resultados



Factores que condicionan la demanda de trabajo



ECONOMÍA

- **Salario Real (Salario de Mercado – inflación)**
- Productividad del trabajo
- **Ingreso esperado (precio y cantidad a vender)**
- Costo de otros factores como el de capital (tasa de interés) o alquileres.



FACTORES TECNOLÓGICOS

- Tipos de tecnología (combinación de insumos)
- Nivel de tecnología (avances, ejemplo IA)



FACTORES INSTITUCIONALES

- **Salario mínimo**
- Negociaciones empleados y patronos, sindicatos.
- Políticas como subsidios, **becas**, etc.
- Otras regulaciones

Ingreso mensual promedio en 2025

Estructura de la población ocupada para efectos del ingreso 2025

1. Ingresos por trabajo dependiente (64.72%)

2.1. Contrato indefinido (82%)

2.1.1. Afiliados al IGSS (43.7%)

2.1.2. No Afiliados al IGSS (56.3%). Incluye asalariados por abajo del salario mínimo.

2.2. Contrato temporal (18%)

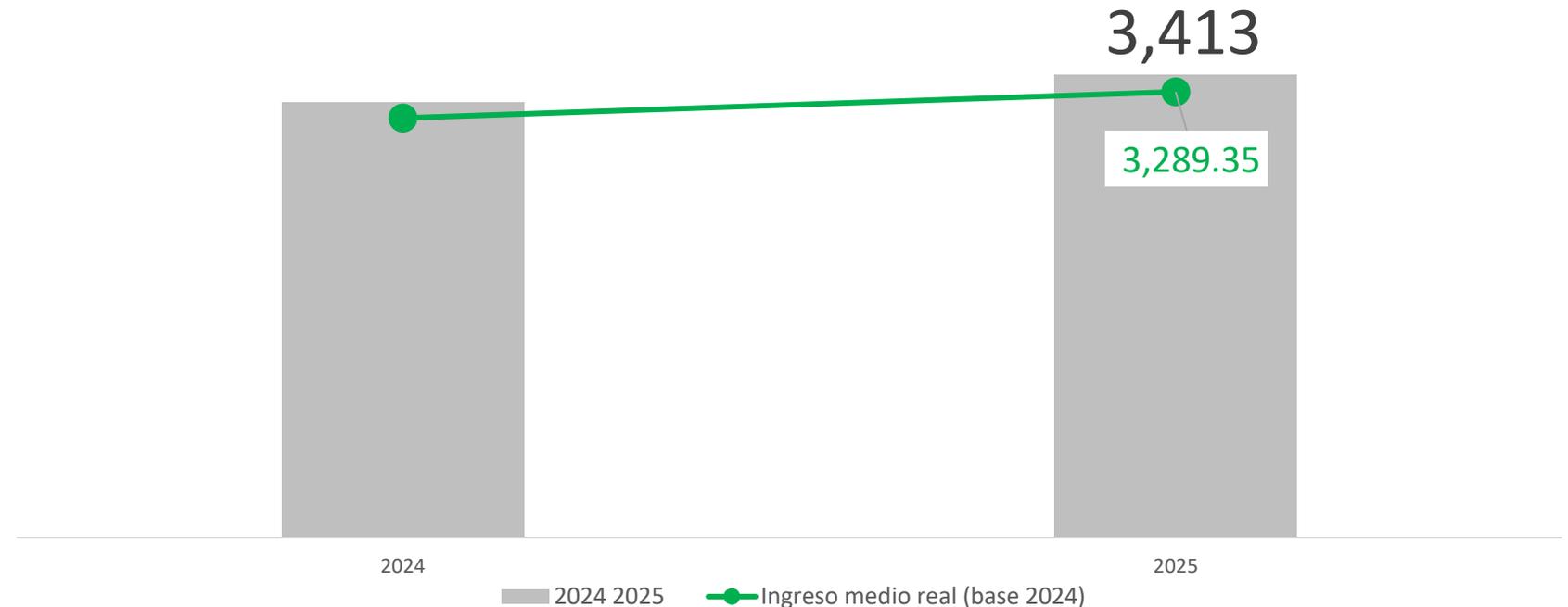
2. Ingresos por trabajo independiente (33.29%)

3. Desempleados

Ficha Técnica. La estimación se hace por componentes, conforme el listado de arriba. La fuentes de información incluyen fuentes oficiales, consultas, y proyecciones estadísticas.

- Nacional **crecería 6%, aunque real 2.25%.**
- Formal (IGSS) **crecería 5%**
- Independiente **crecería un 10%.**

Ingreso promedio mensual 2025



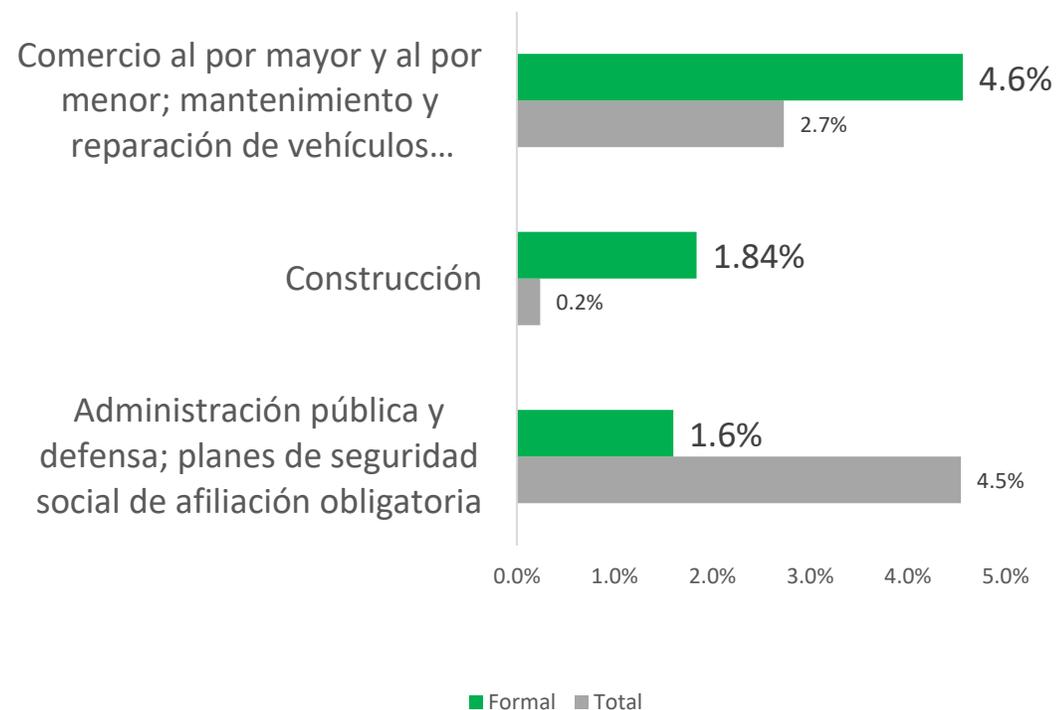
Tres sectores con mayor demanda de empleo dada su actividades proyectada en 2025

Dado el crecimiento económico esperado del sector, la reacción del empleo a dicho crecimiento y su importancia para el empleo:

- El comercio **tendría más dinamismo, triplicando** a construcción y administración pública.
- Construcción sería segundo, pero su reacción en el lado formal es baja, por lo que sería en el **sector informal donde se tendrían mayor demanda.**
- Administración pública, sorpresivamente, será el **sector más dinámico para el empleo formal.**

Ficha Técnica. Se estiman elasticidades por sector considerando crecimiento por sectores (real), se utilizan parámetros de referencia de ENCOVI, IGSS, Cuentas nacionales, y estimaciones propias.

Variación ponderada del empleo esperado en tres sectores. 2025. Porcentajes



Fuente: Elaboración propia con cálculos propios.

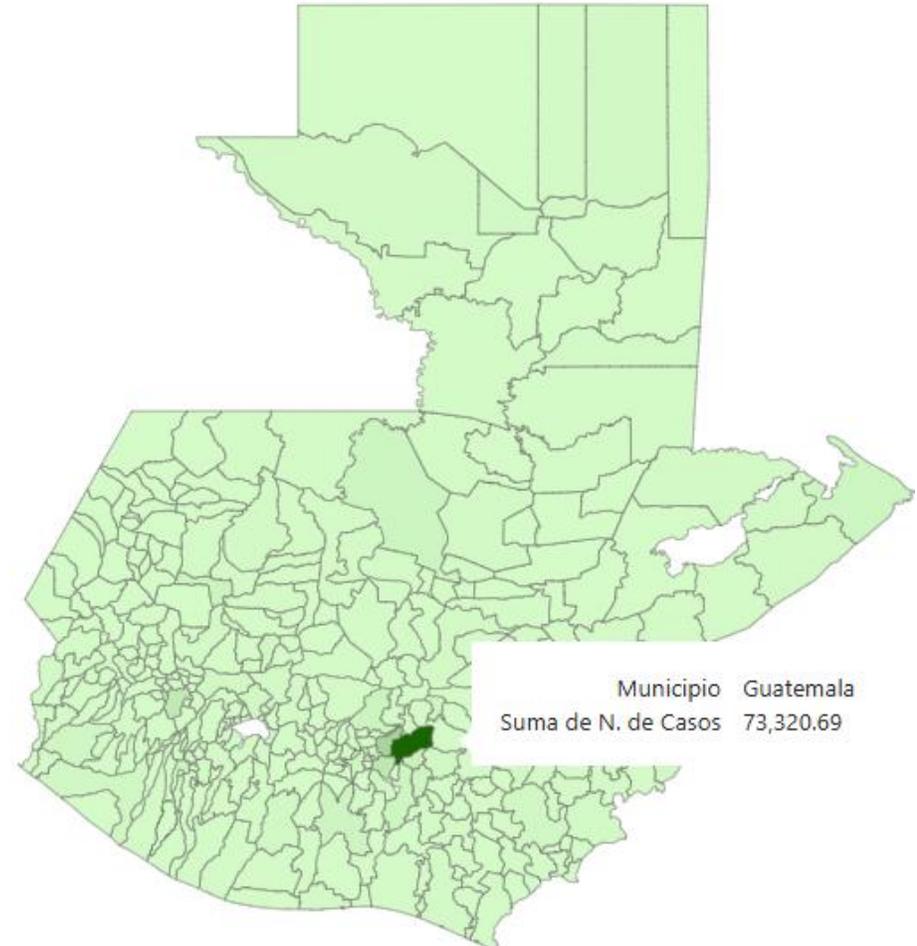
Ingreso esperado

MiPymes

+12 de incremento en el número de MiPymes para 2025.

- 80% Micro
- 16% Medianas

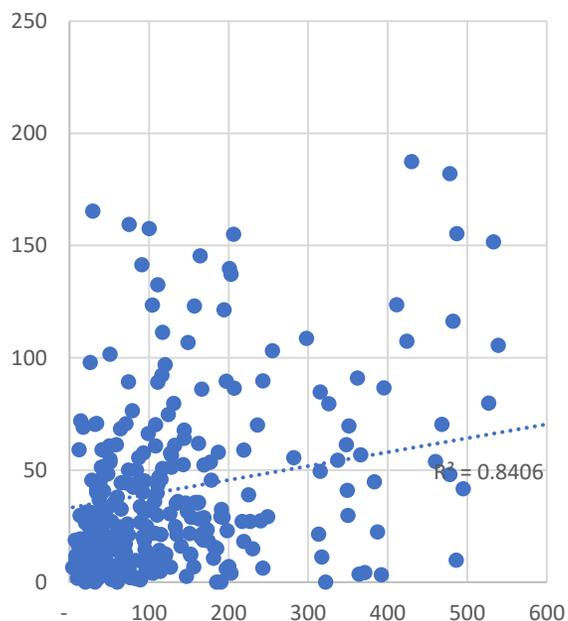
Distribución estimada de MiPymes por municipio para 2025.



Ingreso esperado

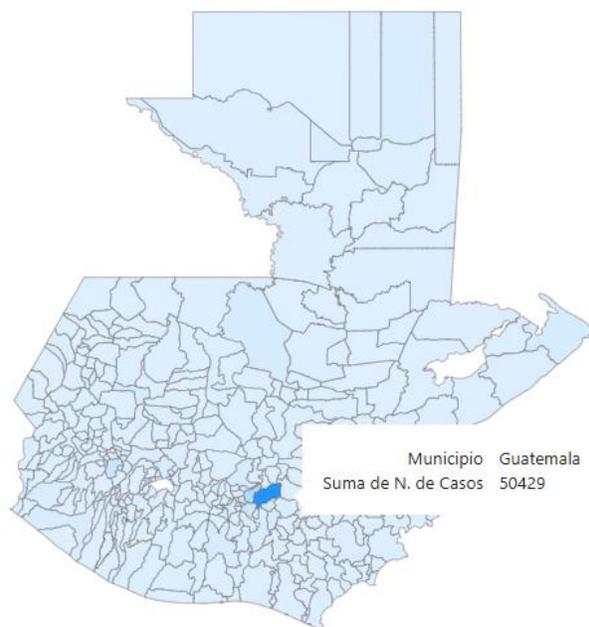
Un **fuerte impulsor** de MiPymes, especialmente de la Micro, son las remesas como fuente de capital.

Micro empresas y remesas por municipio.



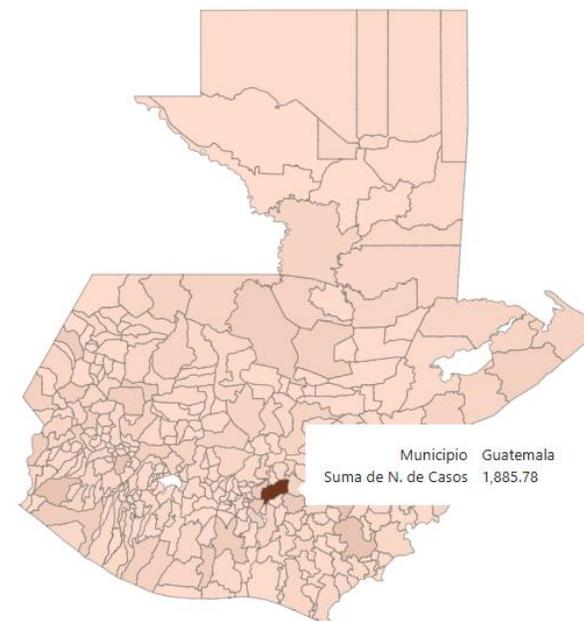
Fuente: Elaboración propia

Distribución de **microempresas** por municipio (2022)



Fuente: Elaboración propia

Distribución de **remesas** por municipio (2022)



Fuente: Elaboración propia con cálculos propios

Fuente: Elaboración propia

Factores de Oferta que condicionan los resultados



Factores que condicionan la oferta de trabajo



ECONOMÍA

- Salario Real (Salario de Mercado – inflación)
- **Ingreso no laboral (remesas)**
- Costo de oportunidad como el costo de transporte
- **Nivel de educación**
- Habilidades (entrenamiento)
- Experiencia



FACTORES SOCIALES Y DEMOGRÁFICOS

- Estructura familiar
- Roles en el hogar
- Edad
- Capacidades diferenciadas (discapacidades)

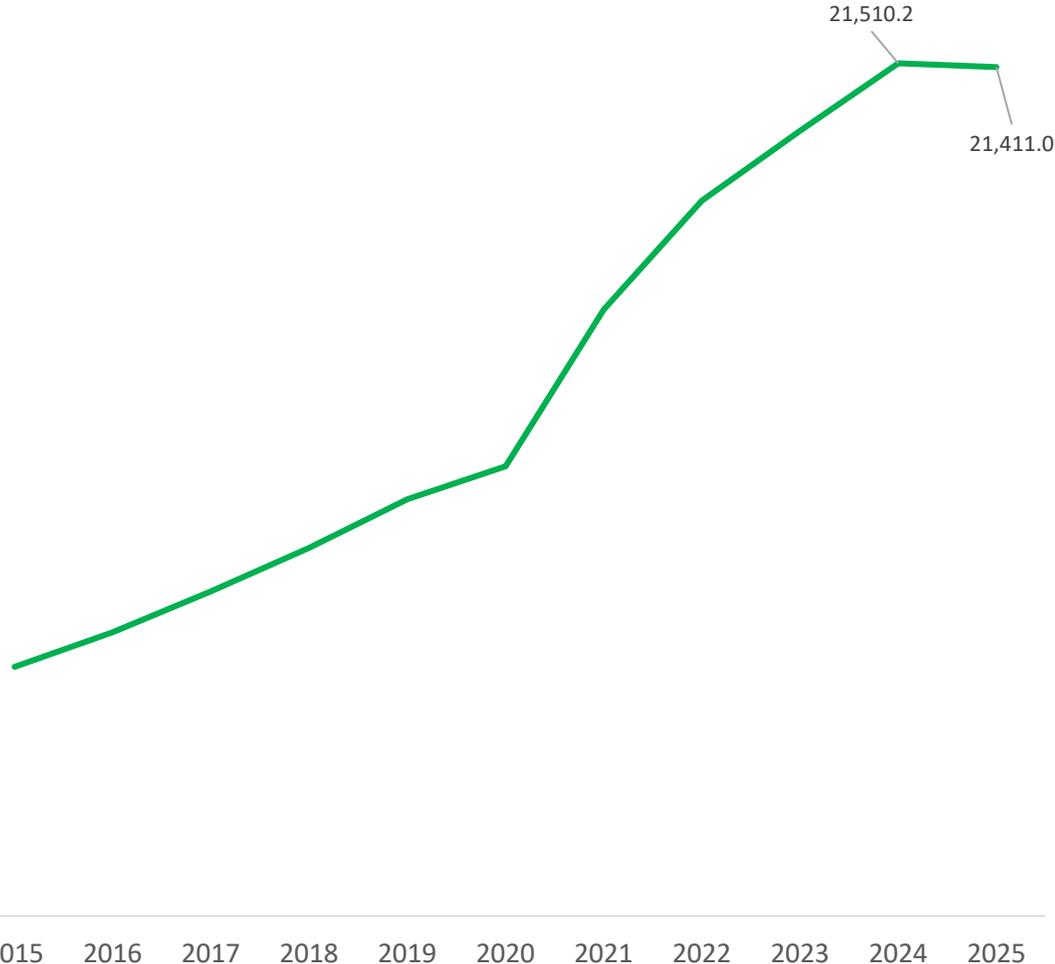


FACTORES INSTITUCIONALES

- Políticas (Cuidado)
- Legislación

Otros ingresos que condicionan la oferta

Remesas Anuales



Para 2025 las remesas no **solo se estancarán sino que retrocederán**, por tres factores:

- El endurecimiento de las política anti migratorias.
- La quita del 3.5% a remesas
- El aumento de retornados por la vía forzada.
- Las remesas también tiene una implicación negativa en el trabajo (NiNi)

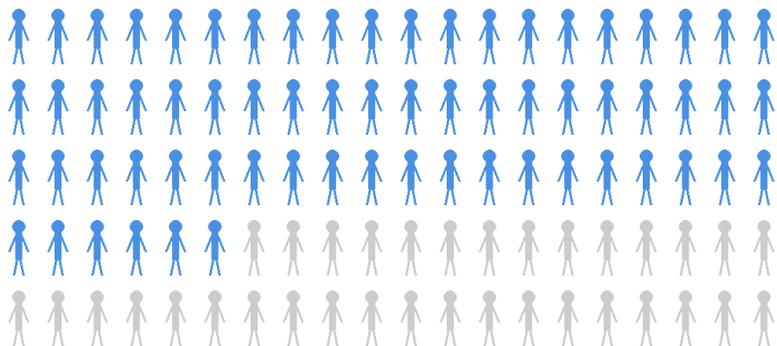
Nivel de educación

Cobertura (bruta) 2023

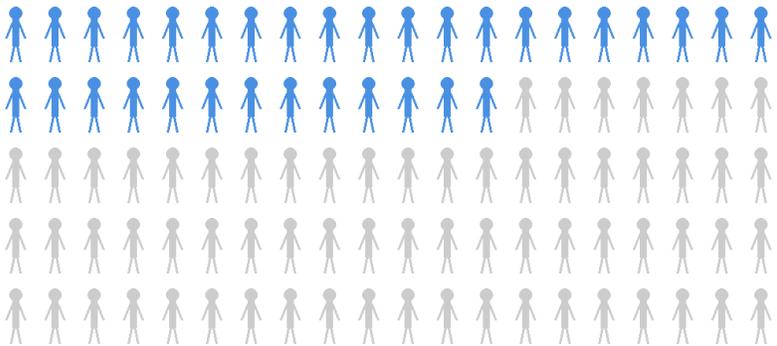
Nacional

Aguacatan Huehuetenango

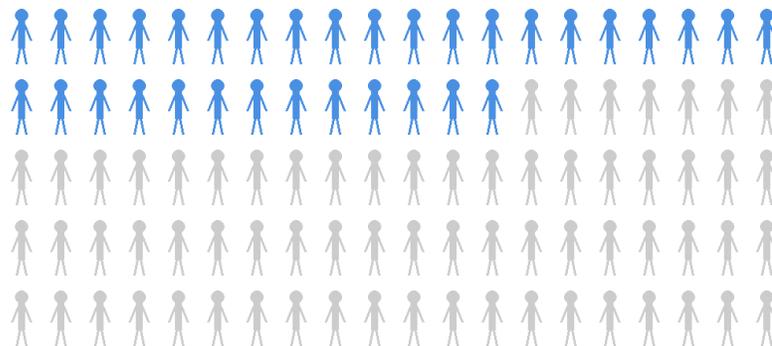
- Básico. 66 de 100



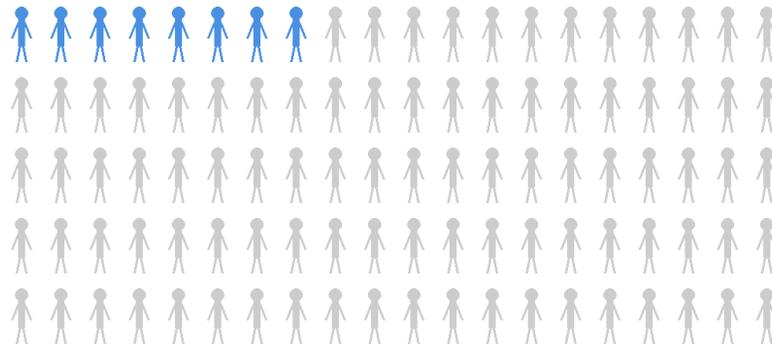
- Diversificado. 33 de 100



- Básico. 33 de 100



- Diversificado. 8 de 100



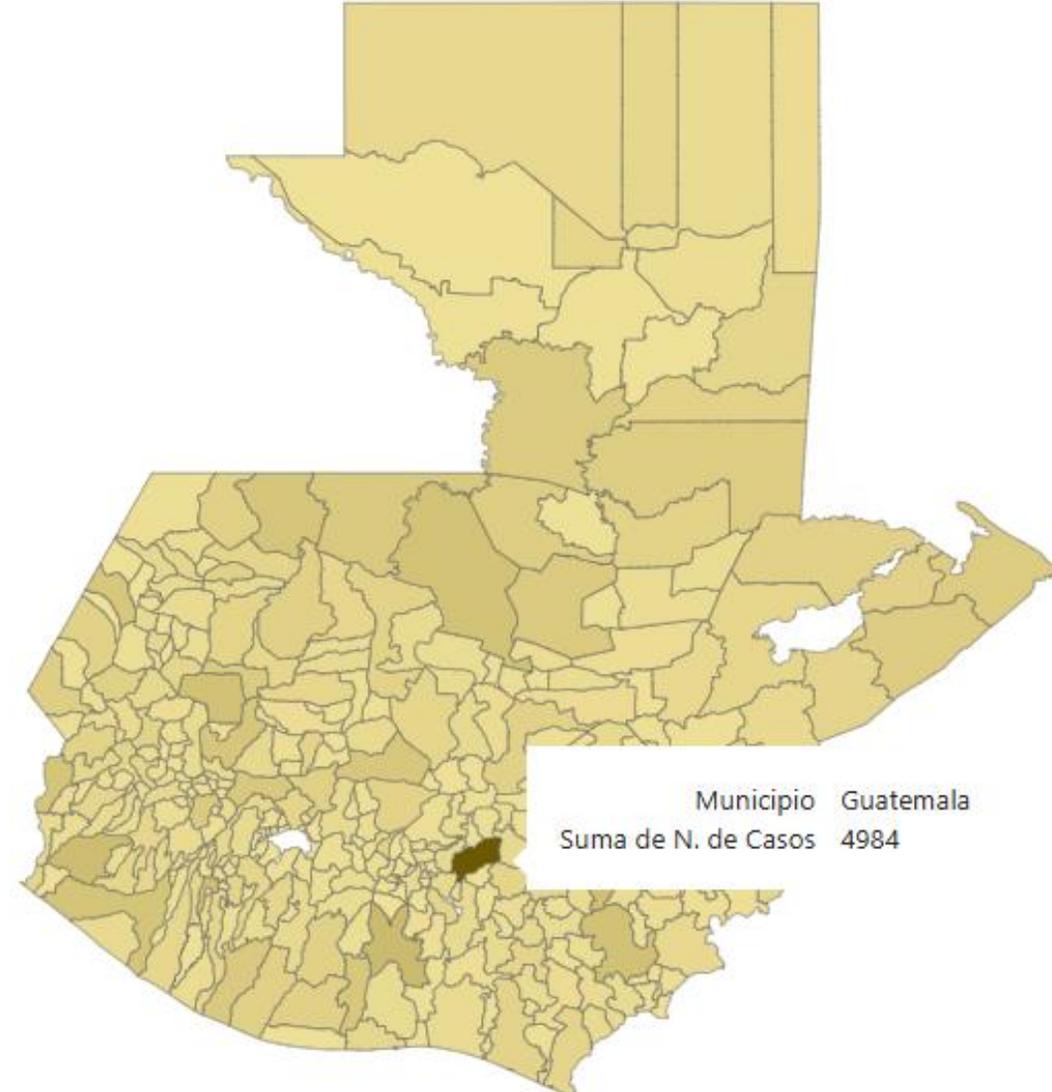
Esta estructura **no**
cambiaría
sustancialmente
para 2025.

Cualidades de los hogares

+ 88,000 personas retornadas por la vía forzada en 2025, **crecerían cerca de 15%** respecto a 2024.

- Los **efectos son diferenciados** por territorio, como se observa en el mapa.
- Los retornados forzados generalmente no intentaría migrar en el corto plazo, dado endurecimiento de las políticas, especialmente en USA, por lo que sería un retorno más permanente a los hogares.
- No hay datos de retornados voluntarios.

Distribución de las personas retornadas por la vía forzada en 2025. Distribución por municipio.



Otras factores en la oferta

- Capacidades diferenciadas (existen casos de éxito en emprendimiento)
- Limitantes culturales y sociales a participación laboral de mujeres
- Alza de precios en alimentos y sus efecto en empleo
- Puede aumentar el trabajo infantil en emprendimiento.
- Existen múltiples temas de investigación.

¿Qué Hacer?

A. Diseño

1. Intervenciones basadas en evidencia.

- **Diseñar en función del mercado relevante**
 - Empleo formal y/o medios de vida
 - Empleo dependiente o emprendimiento
 - Habilidades técnicas y/o blandas
- **Diferenciar intervenciones por territorio y grupos**
 - Urbano o rurales
 - Diferencias etarias (general, hombres o mujeres, comunidades lingüísticas, etc.)
- **Apostar a los más rentable: Capacitación sí, pero capacitación + habilidades + capital semilla mejor.**
- **Manejar los supuestos**
 - Costos asociados a la migración interna)
 - Costos de transporte
 - Costos en que incurren las mujeres

2. Buscar el impacto (cambio y resultados)

- **Mejorar ingresos**
- **Evaluar el cambio (mejores habilidades)**

B. Implementación

- Gestiona basada en el cambio (próximo curso)



Programa de Gerencia para
Proyectos de Desarrollo®

Curso 101: Herramientas para enfocar el diseño de proyectos de desarrollo al logro de resultados e impactos.



Evaluador y docente con amplia experiencia en líneas de base, diagnósticos y evaluaciones en América Latina. Sus cursos han formado a miles de profesionales en proyectos de desarrollo.

FREDY GÓMEZ
MGPP, ME*, MF

- Diagnóstico Pre situacionales basados en evidencia
- Teoría de Cambio
- Marco de Resultados
- Indicadores para MEARL
- **Aplicaciones a proyectos para la empleabilidad y emprendimiento**

Recursos
Aprendizaje en línea

Cardinal
Ciencia de Datos

Inscríbete
en el link zoom



Costo
US 40 / Q300

28/29 Mayo

14:30-16:30 Horas

Constancia de curso
por el profesor

Mercado Laboral en Guatemala: Situación y Perspectivas 2025

!Gracias!

Información.

Luisa Armas larmas@cardinal.com.gt

En el Marco del curso

Impacta 101: Herramientas para enfocar el diseño de proyectos de desarrollo al logro de resultados e impactos



 **28/29** Mayo  **14:30-16:30** Horas